

Inspectierapport

De Regenboog (KDV)

Spoorstraat 9

7437TR BATHMEN

Registratienummer 557398472

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| Toezichthouder: | GGD IJsselland |
| In opdracht van gemeente: | Deventer |
| Datum inspectie: | 30-03-2015 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 21-04-2015 |

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Het onderzoek | 3 |
| Observaties en bevindingen | 4 |
| Pedagogisch klimaat | 4 |
| Personeel en groepen | 7 |
| Inspectie-items | 8 |
| Gegevens voorziening | 10 |
| Gegevens toezicht | 10 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum | 11 |

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit onderzoek is op grond van de bevindingen bij voorgaande inspecties, een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht. Dat zijn de volgende:

- de eisen aan het personeel;
- de beroepskracht-kind-ratio;
- de pedagogische kwaliteit en voorschoolse educatie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over KDV de regenboog en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport uitgewerkt.

Feiten over KDV de Regenboog

KDV de Regenboog maakt deel uit van Kinderopvang Bathmen. KDV de Regenboog zit samen met BSO de Schatkist op de locatie aan de Spoorstraat in Bathmen. KDV de Regenboog heeft 80 kindplaatsen. Op dit moment zijn er 4 stamgroepen van maximaal 16 kinderen. Op de peutergroepen wordt gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden, daarom zijn de randvoorwaarden voor de voorschoolse educatie tijdens deze inspectie beoordeeld.

Kinderen met een VVE toekenning krijgen op KDV de Regenboog het aanbod om gedurende 4 ochtenden (14 uur) op de peuteropvang te komen.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2013 en 2014 zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

- Tijdens dit jaarlijkse onderzoek op 30 maart 2015 voldoen uiteindelijk alle onderzochte items aan de Wet kinderopvang. Er is overleg en overreding toegepast bij het inspectie-item verklaring omtrent gedrag omdat twee verklaringen niet voldeden aan alle voorwaarden. Binnen het termijn van overleg en overreding heeft de houder de nieuwe verklaringen naar de toezichthouder gestuurd. Deze verklaringen omtrent gedrag voldoen aan de eisen van de wet kinderopvang.
- Er is op KDV de Regenboog een oudercommissie ingesteld waarin 4 ouders zitting hebben. De oudercommissie geeft in de vragenlijst aan tevreden te zijn over het adviesrecht, zij worden voldoende door de houder geïnformeerd. De oudercommissie geeft verder aan tevreden te zijn over de kwaliteit van de geboden opvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Uitvoeren van het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan. Tijdens het teamoverleg, dat periodiek plaats vindt, komt het pedagogisch beleidsplan regelmatig aan de orde. Het pedagogische werkplan wordt jaarlijks door de betrokken medewerkers geëvalueerd en waarnodig aangepast op basis van veranderingen in de praktijk.

Pedagogische observatie

Tijdens de observatie zijn met behulp van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (januari 2015) de emotionele veiligheid, de ontwikkeling van de persoonlijke en sociale competenties en de aandacht voor de normen en waarden beoordeeld.

Emotionele veiligheid

Indicator veldinstrument: 'De beroepskrachten communiceren met de kinderen'.

Observatie: Tijdens het inspectiebezoek hadden de beroepskrachten op de groepen een respectvol contact met de kinderen. Tijdens het voorlezen in de kring stelt de beroepskracht vragen aan de kinderen over de jonge dieren uit het prentenboek. Met elkaar tellen de peuters hoeveel lammetjes en biggetjes op de prent te zien zijn en hoeveel eieren de kip heeft gelegd. De kinderen krijgen als groep complimentjes. Een paar kinderen gaan staan waardoor de andere kinderen de prent niet meer kunnen zien. De beroepskracht zegt 'gaan jullie even op de billen zitten', zij legt vervolgens uit dat de andere kinderen het anders niet goed kunnen zien. Tijdens het drinken en fruit eten zijn er vervolgens leuke gesprekjes tussen de beroepskrachten en de kinderen over de jonge dieren die in het voorjaar worden geboren. De kinderen vinden het spannend omdat ze straks met elkaar naar een boerderij gaan waar jonge lammetjes en kalfjes zijn geboren.

Op beide peutergroepen gaan de kinderen na het gezamenlijk drinken met twee kinderen tegelijk naar het toilet. De beroepskracht op de groep noemt de namen op van de twee kinderen, de andere beroepskracht help de kinderen in de toiletruimte. Zij heeft ondertussen leuke gesprekjes en stimuleert om hun handen te wassen. De kinderen krijgen volop complimentjes. De beroepskracht heeft ook een persoonlijke gesprekje met de kinderen tijdens het verwisselen van de luier.

De beroepskracht van peutergroep 5 gaat ondertussen met de kinderen een kleurplaat over de boerderij kleuren. Zij heeft leuke gesprekjes met de kinderen over de dieren die op de kleurplaat staan en over het uitje naar de boerderij. Zij geeft de kinderen complimentjes als een kind de kleur benoemd. Als een kindje erg opgewonden is en erg druk doet, neemt zij het kindje even apart en legt rustig uit waarom hij binnen een beetje rustig moet zijn.

Op de dreumes/babygroep praten de beroepskrachten op een rustige toon tegen de baby's tijdens het geven van het fruihapje. Er is verbaal en non-verbaal contact met de jonge kinderen. Als enkele kinderen na het buiten spelen weer naar binnen gaan moet een kindje huilen. De beroepskracht weet wat er aan de hand is en troost het kind. Zij gaat even later met het kindje in de bouwhoek spelen, zingt een liedje en houdt zijn handje nog even vast totdat het kindje uit zichzelf weer tussen de andere kinderen verder gaat spelen.

Ontwikkeling persoonlijke competentie

Indicator veldinstrument: 'Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen'.

Observatie: De beroepskrachten helpen de kinderen met het aandoen van de laarsjes, die de kinderen van huis hebben meegekregen. Ze benoemen alle stappen bijvoorbeeld 'waar zijn jouw laarsjes?' en 'liggen jouw laarsjes in de bak'? Eén kindje loopt verdrietig naar de gang, de beroepskracht ziet het en steunt het kindje. Zij vraagt of de moeder misschien vergeten is om

laarsjes mee te geven. Als ze de laarsjes hebben gevonden zegt zij 'kijk, nou hebben we ze mooi gevonden!'.

Ontwikkeling sociale competentie

Indicator veldinstrument: 'De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie'.

Observatie: De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Bijvoorbeeld als een kind een speelgoedje afpakt of als een kindje een ander kind duwt. De beroepskracht overlegt met de kinderen wat er is gebeurd en geeft aan dat het niet leuk is voor het andere kind. Zij nodigt de kinderen vervolgens uit om elkaar een handje te geven en zegt 'we zijn weer goede vrienden'.

Overdracht van norm en waarden

Indicator veldinstrument: Afspraken, regels en omgangsvormen zijn duidelijk.

Observatie: Er zijn duidelijke regels die bij de beroepskrachten en bij de kinderen bekend zijn en die worden herhaald op de momenten dat de situatie zich voordoet. Tijdens het inspectiebezoek was er in de praktijk aandacht voor de volgende groepsregels:

- Samen spelen, samen delen
- Op elkaar wachten met eten en drinken
- Na het plassen handen

De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie, zij gaan op een respectvolle manier om met alle kinderen en hun collega's.

Conclusie: het pedagogische klimaat voldoet aan de voorwaarden van de wet kinderopvang

Voorschoolse educatie

Bij KDV de Regenboog zijn tijdens deze inspectie de voorwaarden voor de voorschoolse educatie (VVE) beoordeeld omdat op de twee peutergroepen gesubsidieerde VVE opvang wordt aangeboden. De peutergroepen zijn elke ochtend en middag geopend. Kinderen die in aanmerking komen voor VVE kunnen gedurende veertien uren per week gebruik maken van gerichte VVE opvang.

Er wordt op alle groepen gewerkt met de integrale VVE methode van Piramide van CITO. Alle beroepskrachten van de peutergroepen hebben de basiscursus van de VVE methode piramide afgerond. Twee beroepskrachten van de baby-dreumesgroep zijn bezig met de opleiding, zij werken op de babygroep waar geen VVE kinderen worden geplaatst. Daarnaast hebben de beroepskrachten o.a. bijeenkomsten over VVE van Sine Limite gevolgd en heeft het management de Managementmodule VVEsterk afgerond. Bijna alle beroepskrachten hebben het scholingstraject lezen, schrijven en spreken op 2 en 3 F taalniveau inmiddels afgerond.

De houder heeft een opleidingsplan 2015/2016 opgesteld, waarin de behaalde scholing en de actuele scholing in het kader van de VVE voor de beroepskrachten is opgenomen.

Bij de Piramide methode ligt het accent op de taalontwikkeling, maar ook andere ontwikkelingsgebieden zoals motorisch, cognitief en sociaal-emotioneel, krijgen in de VVE nadrukkelijk de aandacht. Er wordt elk jaar een jaarplanning gemaakt van de thema's. De doelgerichte themaplanning duurt 3 weken en daarna volgt er een rustweek. De VVE kinderen worden in de rustweek voorbereid op het komende thema. Tijdens het thema's zit er een opbouw in ontwikkeling en de moeilijkheidsgraad de van de thema's. De coördinator bespreekt wekelijks met de pedagogisch medewerker(ster)s (kind toewijzing) de genomen afspraken en acties.

KDV de Regenboog heeft een actief ouderbeleid wat gericht is op het ondersteunen van ouders om zelf, in het verlengde van de activiteiten op kinderopvang, hun kind in hun ontwikkeling te stimuleren. In de zogenaamde Peuterpost (ouderbrief) wordt voor de start, het programma, de basiswoorden of extra woorden, de boekjes, de liedjes en de activiteiten van elk thema vermeld.

De ontwikkeling van de kinderen wordt op verschillende momenten met behulp van de metingen van Piramide gemonitord. Daarnaast wordt het Oké overdrachtformulier naar de basisschool ingevuld. (overdrachts formulier vanuit Convenant Kindcentra Gemeente Deventer).

Conclusie: de voorschoolse educatie voldoet aan de eisen van de wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Vragenlijst oudercommissie
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten op de groepen)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens het inspectiebezoek zijn middels een steekproef de verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten en de stagiaires beoordeeld. Alle beroepskrachten en stagiaires waren in het bezit van een verklaring omtrent gedrag. Van één stagiaire was de verklaring omtrent gedrag ouder dan twee jaar en bij één beroepskracht miste functieaspect nr 84 (belast zijn met zorg voor minderjarigen) en functieaspect en nr 86 (werkzaam in de kinderopvang) op het document. De toezichthouder heeft de houder door middel van overleg en overreding de mogelijkheid geboden om deze overtreding te herstellen. De houder heeft binnen de geboden termijn (2 weken) de verklaringen omtrent gedrag naar de toezichthouder gestuurd. Deze nieuwe documenten voldoen aan de voorwaarden.

Conclusie: De verklaringen omtrent gedrag voldoen na overleg en overreding wel aan de eisen van de wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten die werkzaam zijn op KDV de Regenboog beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

KDV de Regenboog heeft de volgende 4 stamgroepen:

- 2 peutergroepen van 2-4 jaar met maximaal 16 kindplaatsen
- 2 baby-dreumesgroepen van 0-2,5 jaar met maximaal 16 kindplaatsen

Op rustige dagen (woensdag en vrijdag) worden de twee baby-dreumesgroepen samengevoegd.

Conclusie: de opvang in groepen voldoet aan de wet kinderopvang.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens het inspectiebezoek was de beroepskracht-kindratio (BKR) op de stamgroepen als volgt:

- Peutergroep 4: 12 kinderen van 2-4 jaar met 2 beroepskrachten
- Peutergroep 5: 16 kinderen van 2-4 jaar met 2 beroepskrachten
- Samengevoegde baby-peutergroep: 13 kinderen van 0-2,5 jaar met 3 beroepskrachten

Bij de inzet van personeel wordt gebruik gemaakt van de rekentool van de overheid.

Conclusie: Uit de praktijk en uit de plannings- en personeelslijsten blijkt dat op deze locatie aan de BKR wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten op de groepen)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Inspectie-items

| Pedagogisch klimaat |
|--|
| Pedagogische praktijk |
| De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| Voorschoolse educatie |
| Voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |
| De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |
| De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |
| De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |
| Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |
| De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt dat op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Regenboog
Website : <http://www.kinderopvangbathmen.nl>
Aantal kindplaatsen : 80
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Bathmen
Adres houder : Spoorstraat 9
Postcode en plaats : 7437TR BATHMEN
Website : www.kinderopvangbathmen.nl
KvK nummer : 08108460

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland
Adres : Postbus 1453
Postcode en plaats : 8001BL ZWOLLE
Telefoonnummer : 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door : W. Bergsma

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Deventer
Adres : Postbus 5000
Postcode en plaats : 7400GC DEVENTER

Planning

Datum inspectie : 30-03-2015
Opstellen concept inspectierapport : 16-04-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 21-04-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 22-04-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-04-2015
Openbaar maken inspectierapport : 22-04-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.